

GODIŠNJI PLAN I PROGRAM RADA

DOMA ZA ODRASLE OSOBE „SV. NEDJELJA“ NEDEŠĆINA

ZA 2021. GODINU

Nedešćina, siječanj 2021.

SADRŽAJ:

	str.
I. OSNOVNI PODACI I DJELATNOST DOMA.....	2
II. ORGANIZACIJA RADA I USTROJSTVO.....	3
III. KORISNICI.....	5
IV. PROGRAM STRUČNOG RADA.....	6
4.1 Plan i program rada Stručnog vijeća	6
4.2 Plan i program rada Stručnog tima.....	7
4.3 Plan rada na poslovima njege i brige o zdravlju.....	7
4.4 Program rada socijalnog radnika	11
4.5 Program rada radne terapije i organiziranog provođenja slobodnog vremena.....	14
4.6 Usluge psihosocijalne rehabilitacije.....	16
V. VOĐENJE PROPISANE STRUČNE DOKUMENTACIJE.....	17
VI. EVALUACIJA RADA STRUČNIH RADNIKA.....	18
VII. PLAN I PROGRAM RADA POSLOVA PREHRANE I OSTALIH POMOĆNO TEHNIČKIH POSLOVA.....	19
VIII. RAČUNOVODSTVENO - FINANCIJSKI I ADMINISTRATIVNI POSLOVI.....	22
IX. SURADNJA.....	25

I. OSNOVNI PODACI I DJELATNOST DOMA

Ustanova obavlja svoju djelatnost, posluje i sudjeluje u pravnom prometu pod nazivom Dom za odrasle osobe „Sv. Nedjelja“ Nedešćina.

Osnivač Doma je Republika Hrvatska, prava i dužnosti osnivača vrši Ministarstvo rada, mirovinskog sustava, obitelji i socijalne politike.

Odrasloj osobi s mentalnim oštećenjem kojoj nije potrebno bolničko liječenje, a skrb joj se ne može pružiti u vlastitoj obitelji ili osigurati na drugi način, Dom pruža usluge skrbi temeljem rješenja Centra za socijalnu skrb.

U okviru djelatnosti socijalne skrbi Dom će tijekom 2021. god. pružati usluge:

- **dugotrajnog i privremenog smještaja** (usluge prihvata, stanovanja, prehrane, nabave odjeće i obuće, brige o zdravlju i njege, održavanja osobne higijene, radnih aktivnosti, psihosocijalne potpore i rehabilitacije, organiziranja slobodnog vremena, pratnje i organiziranog prijevoza, pripreme korisnika za povratak u vlastitu obitelj, udomiteljsku obitelj ili za samostalan život);
- **pomoći i njege u kući - dostave toplih obroka** sukladno čl.80 Zakona o socijalnoj skrbi (NN 157/13, 152/14, 92/15, 52/16) po dobivanju odgovora od nadležnog Ministarstva o početku pružanja navedene usluge.

Objekt u kojem su smješteni korisnici veličine je 1818 m², od čega je oko 1000 m² površina soba korisnika.

U Domu ima 40 soba na prvom i drugom katu, od kojih se dvije sobe koriste kao dnevni boravci (po jedna na svakom odjelu), jedna se soba koristi za potrebe radne terapije, jedna kao neophodna garderoba radnika koji rade na poslovima njege i brige o zdravlju. Dvije sobe na muškom odijelu nisu uvjetne te u njima nisu smješteni korisnici; balkon jedne sobe se koristi kao prostorija za pušenje, a druga se soba koristi kao skladište posteljine, madraca i ostalog potrebnog materijala.

U stambenom su dijelu korisnici raspoređeni u ukupno 34 sobe. Na ženskom su odjelu korisnici raspoređeni u 17 soba od čega u 9 jednokrevetnih i 8 dvokrevetnih dok su na muškom odjelu korisnici raspoređeni u 17 soba od čega na 8 jednokrevetnih, 8 dvokrevetnih i 1 trokrevetnu.

U jedinici za pojačanu njegu nalazi se 6 soba sa 12 kreveta. Sve spavaonice imaju sanitarni čvor, a jedan dio spavaonica i pripadajuću terasu, međutim nisu svi sanitarni čvorovi u funkciji.

Zgrada Doma je kompletno adaptirana i dograđena 1988. godine nakon čega se malo ulagalo u održavanje stoga bi bilo dobro investirati i adaptirati kompletnu zgradu (krov, fasada,...).

Tijekom 2021. godine planiraju se ofarbati hodnici u prizemlju Doma te na muškom i ženskom odjelu.

Također, obzirom na prethodno dobivenu suglasnost, tijekom 2021.g.planira se rekonstrukcija lifta za koju je sklopljen Ugovor sa izvođačem i u tijeku je nabava materijala za rekonstrukciju.

II. ORGANIZACIJA RADA I USTROJSTVO

Dom je ustanova socijalne skrbi koja obavlja djelatnost na adresi Nedeščina, Nedeščina 41.

Svim korisnicima Doma pružaju se usluge stalnog smještaja optimalnog kapaciteta smještaja 68 korisnika međutim i dalje sve sobe nisu uvjetne pa je trenutni maksimalni kapacitet 64 korisnika..

Za funkcionalno potpuno ovisne korisnike na stacionaru Doma, optimalni je kapacitet smještaja 12 korisnika

Na dan 1. siječanj 2021. godine na stalnom smještaju se nalazi 58 korisnika. Korisnici su smješteni u tri različita odjeljenja: jedinicu pojačane njege, ženski odjel i muški odjel.

Smješteni korisnici su u dobi od 28. do 86. godine života.

Dom obavlja djelatnost sukladno odredbama Pravilnika o unutarnjem ustroju i sistematizaciji radnih mjesta (2020.); u Domu su ustrojteni odjel i ustrojbeni jedinica te poslovi pod neposrednim rukovođenjem ravnatelja Doma.

Ustrojstvo je uređeno na slijedeći način:

1. Odjel psihosocijalnog rada, rehabilitacije, njege i brige o zdravlju
 - 1.1. Stručna cjelina psihosocijalnog rada i rehabilitacije
 - 1.2. Stručna cjelina njege i brige o zdravlju
2. Ustrojbeni jedinica prehranbenih i pomoćno - tehničkih poslova.

Odjel (kao i stručne cjeline unutar odjela) i ustrojbeni jedinica osnivaju se radi objedinjavanja grupe istih ili sličnih poslova u okviru djelatnosti Doma, a u svrhu što boljeg, racionalnijeg i efikasnijeg svakodnevnog poslovanja Doma.

Pod neposrednim rukovođenjem ravnatelja obavljaju se financijsko - računovodstveni i administrativni poslovi.

Imenovana je voditeljica Odjela I voditeljice Odsjeka međutim voditelj Ustrojbene jedinice nije imenovan te se ti poslovi također obavljaju pod neposrednim rukovođenjem ravnatelja.

U Domu je stalno zaposleno 27 radnika, od toga 26 na neodređeno radno vrijeme i ravnatelj na određeno radno vrijeme. U siječnju 2021. god. u Domu rade 3 radnice na zamjeni za dugotrajno bolovanje; jedna na radnom mjestu kuharice, druga na radnom mjestu radne terapeutkinje I treća na radnom mjestu njegovateljice.

Na medicinskim poslovima i poslovima njege i brige o zdravlju zaposleno je 5 medicinskih sestara (među kojima je 1 glavna sestra - Voditeljica odjela psihosocijalnog rada, rehabilitacije, njege i brige o zdravlju) i 8 njegovateljica na neodređeno radno vrijeme.

Na poslovima prehrane i pomoćno tehničkim poslovima zaposleno je 9 radnika na neodređeno (3 kuhara/kuharica, 2 pomoćne radnice u kuhinji, 2 spremačice, 1 pralja –

glačara i 1 kućni majstor - ekonom). Trenutno je zaposlena još jedna radnica na određeno radno vrijeme, kao zamjena, do povratka radnika sa bolovanja.

Od ostalih radnika zaposlene su dvije radnice u računovodstvu, socijalna radnica i radna terapeutkinja te ravnateljica Doma. Trenutno je zaposlena radna terapeutkinja na određen radno vrijeme, kao zamjena, do povratka radnice sa bolovanja.

Rad stručnih radnika organizirat će se na sljedeći način:

- medicinske sestre rade prema rasporedu rada kroz dvije dnevne smjene (od 6,30 do 14,30 i od 14,30 do 22,30 sati)
- glavna sestra radi u jutarnjoj smjeni od ponedjeljka do petka od 7,00 do 15,00 sati
- ostali stručni radnici (socijalna radnica, radna terapeutkinja) rade u radnom vremenu od ponedjeljka do petka od 7,00 do 15,00

Njegovateljice rade smjenski u tri smjene (jutarnju smjenu od 6,30 do 14,30 h, poslijepodnevnu smjenu od 14,30 do 22,30 h te noćnu smjenu od 22,30 do 6,30 h).

Rad radnika na poslovima prehrane i pomoćno-tehničkim poslovima organiziran je u dvije smjene prema rasporedu radnog vremena, a u skladu sa Odlukama ravnatelja o rasporedu radnog vremena, osim za pralju - glačaru i kućnog majstora- ekonomu koji rade od ponedjeljka do petka u jutarnjoj smjeni.

Rad radnika u računovodstveno - financijskim i administrativnim poslovima organiziran je u vremenu od 7,00 do 15,00 sati.

U svakodnevnom radu se primjenjuje multidisciplinarni pristup svakom korisniku zbog čega je nužna dobra suradnja svih zaposlenih radnika s međusobnim uvažavanjem i objedinjavanjem znanja i umijeća različitih struka.

Primjenjuje se timski rad i pozitivna međusobna komunikacija svih stručnih i drugih radnika Doma.

III. KORISNICI

Trenutno se u Domu nalazi 58 korisnika od čega je 12 korisnika smješteno na Odjelu pojačane njege. Na muškom i ženskom odjelu smješteno je ukupno 46 korisnika. Planira se rad sa 64 korisnika.

STRUKTURA KORISNIKA PREMA DOBI I SPOLU

Spol korisnika	Dob korisnika (u godinama)							Ukupno
	25-34	35-44	45-54	55-64	65-74	75-84	85 +	
Ženski	2	1	3	5	6	8	1	26
Muški	0	2	2	11	13	4	0	32
Ukupno	2	3	5	16	19	12	1	58

BROJ KORISNIKA PO CENTRIMA ZA SOCIJALNU SKRB

Spol	ŽUPANIJE																		SVEUKUPNO	
	ISTARSKA							OSTALE												
	Labin	Buje	Pazin - Buzet	Rovinj	Poreč	Pula	UKUPNO	Cres - Lošinj	Crikvenica - Rab	Krk	Opatija	Rijeka- Čabar-Delnice	Zagreb	Karlovac	Čazma	Knin	Osijek	Makarska		Ukupno
Ž	5	/	1	1	1	3	11	1	1	/	/	4	5	1	1	2	/	/	15	16
M	8	1	3	2	/	6	20	/	2	1	3	3	1	/	/	/	1	1	12	32
Uk	13	1	4	3	1	9	31	1	3	1	3	7	6	1	1	2	1	1	27	58

Redovito će se, 3 do četiri puta mjesečno održavati skupovi korisnika na kojima će sudjelovati svi pokretni korisnici. Na sastancima će se voditi Zapisnik i raspravljati će se o svim bitnim pitanjima za život u Domu te će se korisnici i ovim putem (osim putem oglasne ploče), obavještavati o aktualnostima i događanjima u Domu.

IV. PROGRAM STRUČNOG RADA

4.1 Plan i program rada Stručnog vijeća

Stručno vijeće Doma za odrasle osobe "Sv. Nedjelja" Nedeščina čine svi stručni radnici Doma sa srednjom, višom i visokom stručnom spremom. U radu Stručnog vijeća mogu sudjelovati i drugi radnici kada budu pozvani uz odobrenje predsjednika Stručnog vijeća. Stručno vijeće radi u skladu sa donesenim Poslovníkom o radu Stručnog vijeća i Statutom Dom, a sastaje se najmanje jednom u tri mjeseca a po potrebi i češće, ovisno o aktualnim problemima u ustanovi.

Plan rada:

- Sudjelovanje u izradi Godišnjeg programa i plana rada Doma
- Raspravljajnje i odlučivanje o pitanjima iz područja stručnog rada pojedine djelatnosti
- Davanje prijedloga i mišljenja u svrhu bolje organizacije rada te uvjeta za razvoj pojedine djelatnosti - zdravstvena služba, socijalni rad, radna terapija, pomoćno-tehnički poslovi
- Predlaganje stručnih rješenja u svrhu poboljšanja kvaliteta usluga u Domu
- Predlaganje načina i oblika stručnog usavršavanja pojedine djelatnosti - trajno usavršavanje stručnih radnika Doma
- Davanje ravnatelju mišljenja i prijedloge glede organizacije rada u Domu i uvjeta za razvoj pojedine djelatnosti, rad te nabavku potrebne opreme
- Davanje prijedloga za organizaciju raznih manifestacija u Domu te uključivanje svih djelatnosti Doma u njihovu realizaciju - proslava rođendana, razne priredbe koje priređuju učenici škola, posjete raznih udruga i ostalih gostiju
- Upoznavanje s novim zakonima ako budu doneseni
- Sudjelovanje na sjednicama, raspravljajnje o točkama dnevnog reda, aktivno sudjelovanje članova, glasovanje, vođenje zapisnika, podnošenje prijedloga, postavljanje pitanja
- Izvršavanje zadataka, poštivanje rokova, podnošenje izvješća ravnatelju

Članovi stručnog vijeća su: Radeljević Emila, socijalna radnica; Michela Gergorić (na zamjeni za Licul-Kos Helenu), radna terapeutkinja; Rajković Daniela, glavna sestra; Ristić Mara, medicinska sestra; Smoljan Slavica, medicinska sestra; Perić Ana, medicinska sestra i Davorica Filippi, medicinska sestra.

Aktualna predsjednica Stručnog vijeća je Michela Gergorić, radna terapeutkinja Doma.

4.2. Plan i program rada Stručnog tima

Stručni tim u Domu čine socijalna radnica, radna terapeutkinja i glavna sestra. Povremeno na sastancima Stručnog tima sudjeluje i ravnateljica, a po potrebi i drugi stručni i ostali radnici Doma.

Stručni tim se sastaje po potrebi, većinom jednom mjesečno.

Raspravlja o važnim pitanjima korisnika, piše individualne planove, odlučuje o specifičnim teškoćama rada, nagrađivanju korisnika, daje prijedlog Stručnom vijeću o pojedinim pitanjima važnim za rad Doma kao i za rad sa pojedinim korisnicima. Na sastanicima Stručnog tima vodi se zapisnik.

4.3. Plan rada na poslovima njege i brige o zdravlju

Poslovi njege i brige o zdravlju imaju zadatak u njezi i pomoći pri liječenju korisnika održati nivo kvalitete njege i što bolje zdravstvene zaštite svim korisnicima.

Poslovi njege i brige o zdravlju obuhvaćaju usluge održavanja osobne higijene korisnika, pomoć pri obavljanju svakodnevnih aktivnosti, usluge zdravstvene zaštite te pratnje.

Usluge brige o zdravlju namijenjene su funkcionalno djelomično kao i funkcionalno potpuno ovisnim korisnicima. Podrazumijevaju brigu o psihičkom i fizičkom zdravlju te zadovoljavanju životnih potreba korisnika.

Tu spadaju :

- unos hrane i tekućine
- eliminacija
- odmor i spavanje
- kretanje
- odijevanje
- komunikacija s drugim ljudima
- održavanje osobne higijene
- izbjegavanje štetnih utjecaja okoline
- uzimanje lijekova

Cilj zdravstvene njege je:

- * Poticanje i nadzor te pomoć pri obavljanju svakodnevnih aktivnosti
- * Prevencija bolesti
- * Održavanje dobre remisije

Pristup korisniku je individualan, uvažavajući specifičnosti pojedinog korisnika u skladu s njegovim potrebama.

Zdravstvena njega pruža se kontinuirano uzimajući u obzir sve potrebe korisnika, a provodi se u suradnji s liječnikom opće prakse, psihijatrom te po potrebi i s drugim liječnicima specijalistima.

1. Briga o zdravlju

- Ciljevi:
- prevencija bolesti
 - održavanje dobre remisije
 - osiguravanje svakodnevne pomoći i nadzora u obavljanju aktivnosti

AKTIVNOSTI	KATEGORIJA KORISNIKA	UČESTALOST	NOSITELJ AKTIVNOSTI I IZVODITELJI
Utvrđivanje potrebe za zdravstvenom njegom	Svi korisnici	Kontinuirano	Glavna sestra
Planiranje zdravstvene njege	Svi korisnici	Prema potrebi	Glavna sestra
Provedba zdravstvene njege	Svi korisnici	Kontinuirano	Glavna sestra
Ocjena funkcionalne sposobnosti korisnika	Svi korisnici	Kontinuirano	Glavna sestra
Nadzor nad uzimanjem propisane terapije	Svi korisnici kojima je ordinirana terapija	Kontinuirano	Glavna sestra
Provođenje ordinirane terapije Priprema i podjela peroralne i parenteralne terapije, primjena lijeka na kožu, sluznice i crijevo	Svi korisnici kojima je propisana terapija	Kontinuirano, prema potrebi	Glavna sestra Medicinske sestre
Obavljanje osobne higijene korisnika-kupanje, pranje kose, umivanje, pranje zubi, češljanje, presvlačenje i oblačenje, kontrola i toaleta anogenitalne regije, kupanje nepokretnih korisnika u krevetu, podrezivanje noktiju, toaleta usne šupljine	Funkcionalno potpuno ovisni korisnici	Kontinuirano	Medicinske sestre Njegovateljice
Pomoć kod obavljanja osobne higijene	Funkcionalno djelomično ovisni korisnici	Kontinuirano prema potrebi	Medicinske sestre Njegovateljice
Briga o urednosti korisnikove okoline	Svi korisnici	Kontinuirano prema potrebi	Medicinske sestre Njegovateljice
Provođenje mjera za sprječavanje komplikacija dugotrajnog ležanja. Promjena položaja u krevetu više puta tijekom dana, masaža, postavljanje korisnika u sjedeći položaj (krevet, kolica, stolica)	Funkcionalno potpuno ovisni korisnici	Kontinuirano prema potrebi	Medicinske sestre Njegovateljice
Hranjenje korisnika-pomoć u usitnjavanju hrane, hranjenje teže pokretnih i nepokretnih korisnika, rehidracija	Funkcionalno potpuno i djelomično ovisni korisnici	Kontinuirano	Medicinske sestre Njegovateljice
Uzimanje materijala za dijagnostičke pretrage	Svi korisnici	Prema potrebi	Glavna sestra Medicinske sestre
Provođenje previjanja korisnika	Svi korisnici	Prema potrebi	Glavna sestra Medicinske sestre Njegovateljice
Cijepljenje	Svi korisnici	Prema potrebi i planu	Glavna sestra
Briga o urinskom kateteru	Pojedini korisnici	Kontinuirano	Medicinske sestre

	kojima je postavljen kateter		
Pratnja korisniku pri specijalističkim pregledima i dijagnostičkim pretragama u drugim ustanovama	Svi korisnici	Prema potrebi	Medicinske sestre Njegovateljice
Provođenje specijalističkih pregleda u Domu i u drugim ustanovama	Svi korisnici kojima je potrebno	Prema potrebi	Glavna sestra Medicinske sestre Njegovateljice
Praćenje općeg zdravstvenog stanja -kontrola vitalnih funkcija -mjerenje tjelesne težine i visine	Svi korisnici	Prema potrebi i planu	Glavna sestra Medicinske sestre Njegovateljice
Narudžba lijekova i ostalih potrepština	Svi korisnici kojima je potrebno	kontinuirano	Glavna sestra Medicinske sestre
Provođenje mjera za sprječavanje intrahospitalnih infekcija		kontinuirano	Svi radnici
Nadzor nad provođenjem mjera za sprječavanje intrahospitalnih infekcija		kontinuirano	Glavna sestra
Provođenje dezinfekcije		Kontinuirano	Medicinske sestre Njegovateljice
Provođenje sterilizacije		kontinuirano	Medicinske sestre
Nadzor nad dezinfekcijom i sterilizacijom		kontinuirano	Glavna sestra
Individualni i grupni rad s korisnicima	Pojedini korisnici	Po potrebi	Glavna sestra
Vođenje dokumentacije i raznih evidencija		kontinuirano	Glavna sestra Medicinske sestre

2. Suradnja sa stručnim radnicima Doma

- Ciljevi: - pravilno planiranje, provedba i evaluacija
- rješavanje problema korisnika

AKTIVNOSTI	UČESTALOST	NOSITELJ AKTIVNOSTI I IZVODITELJI
Sudjelovanje u radu Stručnog tima	Jednom tjedno	Glavna sestra
Sudjelovanje u radu Povjerenstva za prehranu	Jednom mjesečno	Glavna sestra
Sudjelovanje u radu Komisije za prijem i otpust korisnika	Jednom mjesečno	Glavna sestra
Sudjelovanje u radu Stručnog vijeća	Jednom u tri mjeseca a po potrebi češće	Glavna sestra Medicinske sestre

3. Suradnja s vanjskim suradnicima

Ciljevi: - smanjenje broja hospitalizacija i pristupačnost usluga specijalista

AKTIVNOSTI	UČESTALOST	NOSITELJ AKTIVNOSTI I IZVODITELJI
Pregledi liječnika psihijatra	Mjesečno - pregledi u Domu Telefonske konzultacije i savjetovanja po potrebi	Psihijatar Glavna sestra Medicinske sestre
Pregledi stomatologa	Jednom mjesečno, po potrebi češće	Stomatolog Glavna sestra Socijalna radnica

4. Preventivne mjere zdravstvene zaštite

Ciljevi: - prevencija bolesti
- rano otkrivanje malignih bolesti

AKTIVNOSTI	KATEGORIJA KORISNIKA	UČESTALOST	NOSITELJI AKTIVNOSTI I IZVODITELJI
Cijepljenje protiv gripe	Svi korisnici	Jednom godišnje	Glavna sestra Liječnik epidemiolog
Cijepljenje protiv tetanusa	Svi korisnici	Prema potrebi	Glavna sestra Medicinske sestre
Sistematski pregledi	Svi korisnici	Jednom godišnje	Glavna sestra Liječnik obiteljske medicine
Provođenje preventivnih nacionalnih i županijskih programa (preventivne mamografije, pregledi za rano otkrivanje raka grlića maternice, raka debelog crijeva)	Ciljana skupina korisnika	Prema pozivu	Glavna sestra

5. Suradnja, stručno usavršavanje

AKTIVNOSTI	UČESTALOST
Kontakti s ostalim ustanovama	Po potrebi
Kontakti s rodbinom i skrbnicima korisnika	Po potrebi
Prisustvovanje seminarima, edukacijama, predavanjima, kongresima	Po pozivu i prema planu edukacije
Praćenje stručne literature	Po potrebi

Tijekom 2021.g. nastavljaju se u Domu provoditi sve propisane mjere, upute i preporuke za sprečavanje i suzbijanje epidemije COVID 19.

Također se, početkom godine planira, u dogovoru sa nadležnim epidemiologom i liječnicom obiteljske medicine, cjepljenje korisnika protiv COVID 19.

4.4. Program rada socijalnog radnika

Socijalni radnik je stručni radnik Doma čiji se rad temelji na pozitivnim zakonskim propisima te radi sukladno pravilima struke, odnosno kodeksu socijalnog radnika.

Zbog svoje bolesti svaki korisnik je specifičan u svojim potrebama, ponašanju i postupcima. Stoga svaki korisnik zahtjeva različite metode stručnog, socijalnog i savjetodavnog rada.

Socijalni rad odvijać će se kroz:

1. Opći socijalni rad

- Davanje informacija zainteresiranim osobama o mogućnosti i uvjetima smještaja u doma
- Poslovi vezani uz prijem i otpust korisnika
 - a. Prijem korisnika (upoznavanje s novom sredinom, prostorom i drugim korisnicima, praćenje adaptacije korisnika u domskoj sredini, obavještanje nadležnih institucija o smještaju novog korisnika)
 - b. Otpust korisnika (obavještanje nadležnih institucija o prestanku smještaja korisnika)
- Sređivanje formalnosti oko sahrane korisnika ukoliko korisnik nema srodnika ili obveznika uzdržavanja
- Pomoć pri rješavanju konfliktnih situacija
- Vođenje propisane dokumentacije i evidencije o korisnicima
- Pomoć u ostvarenju različitih oblika prava (na zdravstvenu zaštitu, pravo iz mirovinskog osiguranja i drugo.)
- Analiza i obrada statističkih podataka
- Pomoć pri zadovoljenju svakodnevnih potreba korisnika
- Suradnja sa obiteljima i skrbnicima korisnika
- Praćenje tretmana i statusa korisnika
- Iniciranje primjene potrebnih oblika zaštite
- Pomoć u održavanju, razvijanju i unapređenju socijalnih veza korisnika u ustanovi i izvan ustanove
- Priprema korisnika za primjenu drugih oblika zaštite
- Kupovina iz sredstva džeparca prema željama korisnika
- Ostale kupovine prema željama i potrebama korisnika
- Suradnja sa CZSS u vezi postojećih korisnika te zaprimanje novih zahtjeva za smještaj

- Suradnja sa HZMO u rješavanju prava korisnika iz mirovinskog osiguranja
- Suradnja sa županijskom bolnicom, psihijatrijskom bolnicom, ambulantom primarne zdravstvene zaštite
- Suradnja sa uredom za opću upravu u vezi izdavanja rodni, vjenčanih, smrtnih listova te prijave smrti
- Suradnja sa MUP-om u vezi izdavanja potvrda o prebivalištu, osobnih iskaznica, upućivanje zahtjeva za asistencije i potrage te preprate korisnika
- Suradnja sa poreznom upravom, sudovima, javnim bilježnicima
- Suradnja sa organima lokalne uprave
- Suradnja sa srodnim ustanovama
- Suradnja sa ostalim službenicima i djelatnicima doma
- Suradnja sa nevladinim udrugama, humanitarnim i vjerskim zajednicama
- Sudjelovanje s ostalim stručnim zaposlenicima Doma u radu stručnog tima i stručnog vijeća
- Organizacija i uvođenje kratkih sastanaka korisnika, četiri puta mjesečno

2. Individualni socijalni rad

U cilju postizanja što uspješnije socijalizacije u ustanovi te poticanje na korištenje preostalih sposobnosti i vraćanja samopouzdanja i samostalnosti sa korisnicima se radi individualno.

U individualnom radu sa korisnicima pokušavaju se riješiti aktualni i socijalni problemi korisnika, vrši se usmjeravanje i vođenje te provode aktivnosti samozbrinjavanja i socijalne rehabilitacije i pruža podrška korisniku. Primjenjuju se različite metode sa ciljem vođenja i do rješenja problema. Individualni rad sa korisnicima provodit će se izradom i provođenjem individualnih programa za svakog korisnika od početka do prestanka smještaja u ustanovi.

Prilikom smještaja korisnika u Dom vodi se inicijalni intervju sa svakim korisnikom radi prikupljanja što više podataka o korisniku, njegovoj obitelji i prijateljima kao i interesima korisnika. Dogovara se osoba za kontakt sa korisnikom i ustanovama. Korisnik se prilikom smještaja upoznaje sa kućnim redom ustanove kako bi se što bezbolnije prilagodio na novi način života. Za svakog korisnika otvara se dosje i vodi potrebna evidencija i dokumentacija. U procesu prilagođavanja na način života u Domu korisnik nailazi na niz poteškoća u zadovoljavanju svakodnevnih životnih potreba pa mu je potrebna pomoć. Nailazi na prepreke u kontaktu sa drugim korisnicima zbog različitih stavova, karaktera, različitih pogleda i dr, pa mu je putem individualnog razgovora potrebno pružiti pomoć, dati savjet ili analizirati postojeće stanje u cilju pronalaženja što povoljnijeg rješenja.

Korisnika je potrebno pripremiti na potrebu preseljenja iz jedne stambene jedinice u drugu unutar ustanove ili potrebu preseljena u drugu ustanovu. Ukoliko se ne može prilagoditi na način života u ustanovi u suradnji sa nadležnim CZSS pokušava se naći drugi adekvatniji način zbrinjavanja korisnika.

S korisnicima će se provoditi svakodnevni i individualni nadzor i praćenje te pružanje podrške korisniku.

Poticanje i održavanje kontakata i suradnje s članovima obitelji ili skrbnikom korisnika. Individualni razgovori s članovima obitelji, rodbine ili skrbnikom o davanju informacija o korisniku.

Pripremiti korisnike i obavjestiti o posjetama, centra za socijalnu skrb, udruga, volonterki, posjete rodbine-skrbnika i drugih gostiju.

Razgovor s korisnicima o transformaciji doma i priprema za život u odvojenim stambenim jedinicama.

Individualno se radi i sa korisnicima u stacionarnom dijelu ustanove koji zbog zdravstvenog stanja nisu u mogućnosti biti sudionici nekih aktivnosti koje se provode u Domu pa ih se maksimalno uključuje u aktivnosti koje se sa svakim od njih mogu pojedinačno provoditi.

3. Socijalni rad sa grupama korisnika

Socijalni rad s grupama korisnika odvijat će se putem rada sa korisnicima na tjednim sastancima. Pokušat će se otkriti problem korisnika kako bi se što prije reagiralo na njih i zajednički bi se planirale određene aktivnosti i realizirale potrebe korisnika. Osim tjednih sastanaka radilo bi se i sa korisnicima u manjim grupama radi što uspješnijeg rješavanja konfliktnih stanja i situacija.

U radu s grupom korisnika radit će se prema mjesečnom planu i planu okupacionog terapeuta kao na primjer: odlazak u šetnju, kino, kazališne predstave, izlete, sportske susrete i natjecanja u pjevanju i plesanju itd.

4. Sudjelovanje u aktivnostima organiziranog provođenja slobodnog vremena

Korisnici imaju vrlo izraženu potrebu za druženjem i zabavom stoga je organiziranje aktivnosti organiziranog provođenja slobodnog vremena značajno. Aktivnosti se terapijski koriste s ciljem poboljšanja tjelesnog i psihičkog zdravlja, a organiziraju se tako da potiču prilagodbu ponašanja i aktivno sudjelovanje pojedinaca poštujući njihove jedinstvene potrebe.

To su: sudjelovanje u proslavama državnih i vjerskih blagdana te obilježavanje značajnih datuma, sudjelovanje u proslavama rođendana korisnika, priprema i sudjelovanje na Svetoj misi, sudjelovanje u organizaciji izleta, prigodnih kulturnih programa, Domosong-a, sudjelovanje u sportskim susretima, organizirani odlazak u šetnju i kavu, organizirani odlazak u kino, kazališne predstave, učlanjenje u gradskoj knjižnici i podizanje literature za koju su korisnici zainteresirani

5. Timski rad

Socijalni radnik sudjeluje u radu:

a) *Stručnog tima* - sastanci mjesečno i/ili po potrebi

b) *Stručnog vijeća* - sastanci najmanje jednom u 3 mjeseca, po potrebi češće

c) *Komisije za prijem i otpust* - sastanci mjesečno i/ili po potrebi

6. Stručno usavršavanje

Stručni rad zahtjeva neprestano praćenje znanstvenih i drugih stručnih dostignuća radi što bolje upućenosti primjene novih saznanja u vlastitom radu. Zato prisustvujemo i sudjelujemo na stručnim i edukativnim predavanjima i seminarima koje organizira ministarstvo, te pratimo stručnu literaturu.

7. Evaluacija rada

Provodit se kroz: sastanke sa ostalim stručnim radnicima, timskim radom, radom stručnog vijeća doma i ravnatelja, pisanjem godišnjeg izvješća o radu socijalnog radnika.

4.5 Program rada radne terapije i organiziranog provođenja slobodnog vremena

U Domu za odrasle osobe "Sv. Nedjelja" Nedešćina u okviru djelatnosti skrbi o odraslim osobama sa mentalnim oštećenjima pružaju se usluge radne terapije. U radu se koriste prostori radne terapije, dnevnog boravka te po potrebi i ostale prostorije u Domu.

Od ukupnog kapaciteta korisnika otprilike 40ak korisnika je uključeno, što kontinuirano redovito, što pasivno ili uz veliki poticaj, u ponuđenim aktivnostima.

Poslove radne terapije obavlja jedan radni terapeut.

Radna terapija je namjenjena korisnicima čije su sposobnosti obavljanja aktivnosti svakodnevnog života odnosno aktivnosti samozbrinjavanja, produktivnosti i aktivnosti slobodnog vremena smanjene zbog fizičkih, psihičkih, socijalnih, emocionalnih, kulturoloških razloga illi kombinacijom navedenih.

Cilj radno-terapijske intervencije:

- Razvijanje, obnavljanje i/ili održavanje vještina korisnika - senzornih i motoričkih sposobnosti
- Razvijanje kognitivno-perceptivnih sposobnosti
- Razvijanje, obnavljanje i/ili održavanje pažnje/koncentracije
- Razvoj i održavanje vještina za samostalnu brigu o osobnoj higijeni i osobnom izgledu, urednosti, odijevanju, te održavanju osobnog prostora i odjeće
- Zadovoljavanje svakodnevnih potreba i aktivnosti dnevnog života
- Razvijanje sigurnosti i samopouzdanja u svakodnevnim situacijama
- Razvijanje radnih i kulturnih navika
- Razvijanje interesa za provođenje aktivnosti, poticanje inicijativnosti i kreativnosti
- Razvijanje odgovornosti za vlastite postupke
- Priprema i uvježbavanje vještina za prihvaćanje dr. oblika skrbi i život izvan ustanove
- Uspostava i održavanje socijalnih odnosa
- Poboljšanje kvalitete života
- Intenzivan rad na što većem osamostaljivanju korisnika za pojedine aktivnosti i uključivanju u rad grupa,
- Poticanje korisnika na samoorganiziranje slobodnog vremena
- Upoznavanje novoprimljenih korisnika sa djelovanjem radno-okupacijskih grupa i drugim aktivnostima u Domu, po potrebi uključivanje u rad grupe za pomoć u adaptaciji novih korisnika, a koju vodi socijalni radnik

Radna se terapija povodi kroz sljedeće oblike rada:

- Individualni rad – koristi se u svrhu radno-terapijske procjene i analize, izrade plana rada s korisnikom, terapijskog korištenja aktivnosti tako da potiču prilagodbu ponašanja, odgovaraju određenoj situaciji i potiču aktivno sudjelovanje pojedinca, poštujući njegove jedinstvene probleme i potrebe.
- Grupni rad – koristi se u svrhu održavanja kognitivnih, intelektualnih, senzornih i motoričkih sposobnosti te radi održavanja, razvijanja vještina i sposobnosti kroz rad u određenim grupama koje se formiraju prema sklonostima i interesima korisnika.

AKTIVNOSTI

a) *Samozbrinjavanje*

- obilazak korisnika po sobama
- kontrola i motivacija kod osobne higijene
- pranje ruku korisnika pod nadzorom (po potrebi)

b) *Produktivnost*

- grupa za čišćenje okoliša
- grupa za održavanje čistoće Doma
- nadzor, potpora i motivacija kod urednosti soba i ostalih sitnih poslova
- dežurstva korisnika na kapiji

c) *Slobodno vrijeme, kulturno - zabavne i sportsko - rekreacijske aktivnosti*

- proslava rođendana (organizacija proslave, sudjelovanje na proslavama,..)
- pripreme za vaninstitucijska događanja
- organizacija prigodnog obilježavanja blagdana, praznika i sl.
- organizacija izleta
- uređenje prostora Doma (uređenje panoa,...)
- likovno - kreativna radionica
- sportsko - rekreativne aktivnosti (jutarnje vježbe, boćanje, nogomet, pikado, stolni tenis, badminton, plesanje...)
- literarna skupina
- društvene igre i ostale igre

d) *ostalo*

- Sastanak korisnika (organizacija, pomoć kod vođenja zapisnika)

Poslovi radne terapije u Domu važan su dio cjelokupnog stručnog rada, a njihovo kvalitetno obavljanje nezamislivo je bez timskog rada stručnih radnika Doma, liječnika primarne zdravstvene zaštite, liječnika specijalista psihijatra, vanjskih suradnika i volontera.

OSTALI POSLOVI STRUČNOG RADA

- Vođenje dnevnika rada (sa bilježenjem dnevnih aktivnosti, mjesečnim planovima rada, godišnjim planom rada te realizacijom mjesečnih i godišnjeg plana rada),
- Sudjelovanje u radu Stručnog tima Doma,
- Sudjelovanje u radu Stručnog vijeća Doma,
- Sudjelovanje u radu Sastanka korisnika,
- Sudjelovanje u radu Komisije za prijemu i otpust korisnika Doma,
- Nabava radno-okupacijskog materijala,
- Narudžba za kulturno-zabavne potrebe korisnika,
- Ostali poslovi po nalogu Ravnateljice Doma.

SURADNJA

- Suradnja i kontakti sa članovima obitelji korisnika,
- Suradnja i kontakti s vanjskim suradnicima (škole, udruge, HCK- Gradsko društvo Labin, svećenici i dr.),
- Suradnja i rad sa volonterima Doma,
- Suradnja sa liječnicima Doma: liječnikom primarne zdravstvene zaštite i liječnikom psihijatrom,
- Suradnja i timski rad sa radnicima Doma

EVALUACIJA

Evaluacija rada provodi se kroz: sastanke Stručnog tima Doma – prema potrebi, evaluaciju individualnih planova Stručnog tima prema predviđenim rokovima izvršenja, mjesečna izvršenja plana rada, godišnja izvršenja programa rada

4.6. Usluge psihosocijalne rehabilitacije

U okviru skrbi o mentalno oboljelim osobama, pružaju se i usluge psihosocijalne rehabilitacije, a sve u cilju poboljšanja kvalitete života mentalno oboljelih odraslih osoba.

Psihosocijalnu rehabilitaciju provode u timskom radu stručni radnici Doma socijalna radnica, radna terapeutkinja, glavna sestra, i druge medicinske sestre, a po potrebi i vanjski suradnici (liječnik specijalist psihijatrije, fizioterapeut i drugi), ovisno o potrebama korisnika.

Psihosocijalna rehabilitacija osoba oboljelih od mentalnih bolesti odnosi se na kognitivne i funkcionalne vještine kao i razvoj socijalnih vještina koje mogu biti ostvarene kod osoba koje se rehabilitiraju.

V. VOĐENJE PROPISANE STRUČNE DOKUMENTACIJE

Stručni radnici Doma vodit će propisanu dokumentaciju i evidenciju o korisnicima sukladno Pravilniku o vođenju evidencije i dokumentacije socijalnih usluga, te načinu i rokovima za dostavu izvješća (NN 100/15), Zakonu o socijalnoj skrbi (NN 157/13, 152/14, 99/15, 52/16, 16/17, 130/17, 98/19, 64/20, 138/20) i odlukama ravnateljice Doma.

SADRŽAJ RADA	UČESTALOST	STRUČNI RADNICI
Dnevnik rada	Svakodnevno	Socijalna radnica, radna terapeutkinja
Godišnji program stručnog rada s korisnicima i Godišnje izvješće o stručnom radu s korisnicima	Jednom godišnje	Socijalna radnica, radna terapeutkinja, stručni tim, stručno vijeće
Mjesečni plan rada	Jednom mjesečno	Socijalna radnica, radna terapeutkinja
Izvršenje mjesečnog plana rada	Jednom mjesečno	Socijalna radnica, radna terapeutkinja
Izrada individualnih planova korisnika	Jednom godišnje	Stručni tim
Evaluacija individualnih planova korisnika	Jednom godišnje	Stručni tim
Zapisnik s grupnih aktivnosti	Prema održavanju aktivnosti	Socijalna radnica, radna terapeutkinja
Matična knjiga korisnika i Pomoćna knjiga	Po prijemu i otpustu korisnika	Socijalna radnica
Osobni list korisnika	Po prijemu korisnika	Socijalna radnica
Evidencija zaprimljenih zahtjeva za smještaj	Prema potrebi	Socijalna radnica
Evidencija kulturno-zabavnih i sportsko-rekreacijskih aktivnosti/događanja	Kontinuirano	Radna terapeutkinja i socijalna radnica
Mjesečni raspored aktivnosti korisnika	Jednom mjesečno	Socijalna radnica, radna terapeutkinja
Vođenje evidencije intervencija u terapiji	Kontinuirano	glavna sestra, medicinske sestre
Evidencija jedinice pojačane njege	Kontinuirano	Medicinske sestre
Dnevna evidencija odsutnosti korisnika	Kontinuirano	Medicinske sestre
Evidencija ortopedskih pomagala i nabava istih	Prema potrebi	Medicinske sestre

VI. EVALUACIJA RADA STRUČNIH RADNIKA

Evaluacija se provodi kroz:	Način evaluacije	Učestalost
Sastanke Stručnog vijeća	Utvrđivanje i analiza rezultata rada s korisnicima	Po potrebi, najmanje jednom u tri mjeseca
Sastanke Stručnog tima	Analiza aktualne problematike u radu s korisnicima te individualnih potreba korisnika	Po potrebi, najmanje jednom mjesečno
Individualne planove korisnika	Evaluacija individualnih planova korisnika	Po potrebi, najmanje jednom godišnje
Unutarnji nadzor	Provedba unutarnjeg nadzora od strane osoba ovlaštenih od ravnatelja	Jednom godišnje, po potrebi i češće
Godišnje programe rada stručnih radnika - realizaciju	Izrada realizacije godišnjeg programa rada (glavna sestra, socijalna radnica i radna terapeutkinja)	Jednom godišnje
Mjesečne programe rada stručnih radnika - realizaciju	Izrada realizacije mjesečnog programa rada (socijalna radnica i radna terapeutkinja)	Jednom mjesečno
Program rada Doma	Godišnje Izvješće o izvršenju Programa rada Doma	Jednom godišnje
Testiranja i razgovori s korisnicima	Upitnici, testiranja, ankete, skale procjene	Po potrebi

VII. PLAN I PROGRAM RADA POSLOVA PREHRANE I OSTALIH POMOĆNO TEHNIČKIH POSLOVA

Poslovi prehrane i ostali pomoćno - tehnički poslovi podrazumijevaju poslove nabave, pripreme, podjele hrane, pomoćno – tehničke poslove, održavanje i nabavu osnovnih sredstava i sitnog inventara.

Kućni majstor - ekonom odgovoran je za: održavanje čistoće i slaganje namirnica, za skladištenje i izdavanje sredstava za čišćenje i pranje, za dnevno izdavanje namirnica potrebnih kuhinji, za nabavu namirnica potrebnih kuhinji, vođenje evidencije i potrebne dokumentacije o primljenoj robi te za prijave kvarova i oštećenja u Domu (dužan je izvršiti popravke i ukloniti oštećenja).

Po nalogu ravnateljice dužan je voditi evidencijske liste o temperaturi hladnjaka i zamrzivača te, uz pomoć kuhara, čišćenja skladišta.

Čišćenje hladnjaka i zamrzivača vrši se 1 x mjesečno ili po potrebi. Skladištenje i čuvanje namirnica treba vršiti tako da ne gube prehrambenu vrijednost odnosno da nemaju promjene organoleptičkih svojstava. U tu svrhu zbog uvjeta skladišta i opreme u skladištu i kuhinji dnevno se dostavljaju: kruh i pekarski proizvodi po potrebi, svježe voće i povrće izuzev krumpira za koje je osigurano skladište, meso 2-3 x mjesečno ili dnevno ako je potrebno te ostale namirnice dnevno ili tjedno a neke 2-3 x mjesečno.

Za pravilnu uporabu sredstava za čišćenje i odlaganje odgovorno je svo pomoćno osoblje u procesu održavanja higijene objekta.

Za održavanje higijene prostorija u Domu, soba korisnika i sanitarija odgovorne su spremačice i drugi radnici koje ravnateljica zaduži za taj posao. Za održavanje i čišćenje prilaza Domu odgovorne su spremačice i osobe raspoređene na izvršenje tog zaduženja.

Spremačice su odgovorne za: čistoću i higijenu prostorija i namještaja u Domu, staklenih površina (osim u kuhinji); dezinfekciju; prijavljivanje oštećenja i kvarova u prostorijama koje čiste; pravilno korištenje sredstava za rad, potrošnog materijala i ostalog pribora za čišćenje; preuzimanje potrošnog materijala i vođenje evidencije o preuzetom potrošnom materijalu i utrošku sredstava za čišćenje.

Izrađen je plan čišćenja prostorija i namještaja Doma po kojemu se čišćenje vrši: 1. Dnevno: brisanje prašine, metenje, pranje i dezinficiranje tla, pražnjenje i čišćenje kanti za smeće, čišćenje čajne kuhinje i velika sale, čišćenje sanitarnih prostorija u Domu i sobama korisnika;

2. Tjedno: čišćenje soba i sanitarija u sobama korisnika, čišćenje kancelarija (generalno), čišćenje stepenica unutar i izvan Doma, generalno čišćenje čajne kuhinje i velika sale;

3. Mjesečno: čišćenje zidnih pločica u čajnim kuhinjama, rasvjete, zavjesa, prozora i ostalog navedenog u planu čišćenja Doma.

Osobe zadužene za čišćenje prostorija Doma vode liste za vođenje evidencije o čišćenju prostorija i soba korisnika. Imaju pismene upute za korištenje i postupke prilikom čišćenja, pranja i dezinfekcije.

Za održavanje higijene, procesa čišćenja, rukovanja opremom, pranja rublja korisnika, kuhinjske robe i posteljine te ostale robe korisnika u Domu odgovorna je radnica zaposlena u vešeraju. Pralja – glačara je dužna kao zaposlenica vešeraja voditi evidenciju o količini oprane robe, glačanju robe, posteljini i rublju korisnika. Voditi evidenciju o potrošnji sredstava za pranje robe. Posteljina sa muškog I ženskog odjela se pere 1 x tjedno dok sa odjela pojačane njege, ručnici se peru 3-4 x tjedno, krpe i rublje svakodnevno, stolnjaci sa odjela po potrebi, šarena roba korisnika svakodnevno, privatna roba korisnika 2 x tjedno, zavjese 1x mjesečno ili po potrebi, kuhinjska roba i kuhinjske krpe peru se 4 x tjedno ili po potrebi češće. Jednom tjedno koriste se i usluge vanjskog servisa, praone i to za pranje i glačanje posteljine sa muškog I ženskog odjela.

Osobe zadužene za održavanje higijene, procesa čišćenja kuhinje, kuhinjskih prostorija, opreme i pripreme hrane su kuhari/kuharice i pomoćne radnice u kuhinji, po potrebi.

Za kuhinju je izrađen plan čišćenja kuhinje. Čišćenje se vrši dnevno, tjedno i mjesečno, a kuhinjska napa 2x godišnje. O čišćenju se vode evidencijske liste čišćenja. Generalno čišćenje kuhinje i prostorija vrši se po planu ili po potrebi češće. Dezinfekcija, dezinsekcija i deratizacija u kuhinji i prostorijama Doma vrši se 2 x godišnje ili po potrebi češće .

Komisija za prehranu korisnika

Jedanput mjesečno ili po potrebi češće sastaje se Komisija za prehranu korisnika imenovana Odlukom ravnateljice Doma. Članovi komisije su: kuhar/ica, glavna sestra Doma, kućni majstor – ekonom i korisnik Doma odabran od strane svih korisnika na Skupu stanara.

Članovi Komisije za prehranu korisnika sudjeluju u izradi jelovnika. Jelovnik se izrađuje mjesečno, a o jelovniku se korisnike obavještava na oglasnoj ploči Doma tjedno. Prilikom sastavljanja jelovnika pažnja se posvećuje normativima namirnica, sezonskoj ponudi određenih namirnica, potrebama korisnika i mogućnost pripreme jela kako bi prehrana bila što raznovrsnija. U kuhinji se priprema hrana za korisnike koji jedu normalnu prehranu, dijetalnu prehranu i miksanu hrana. U kuhinji i čajnim kuhinjama nalazi se popis sa imenima korisnika na kojima uz ime piše i koji obrok taj korisnik dobiva. Navedeni popis izrađuje glavna medicinska sestra koja ujedno i obavještava o promjenama. Podjela hrane vrši se po odjelima, u jedinici pojačane njege i u blagovaoni ovisno o zdravstvenom stanju korisnika i mogućnostima samostalnog hranjenja i/ili odlaska u zajedničku blagovaonu. Dnevno se poslužuju 3 glavna obroka i 3 međuobroka za dijabetičare.

VIII. RAČUNOVODSTVENO - FINANCIJSKI I ADMINISTRATIVNI POSLOVI

Služba računovodstva obavlja poslove vođenja poslovnih knjiga Doma. Poslovne knjige se vode za fiskalnu godinu, koja je jednaka kalendarskoj godini.

Služba osigurava podatke po vrstama prihoda i primitaka, rashoda i izdataka, kao i o stanju imovine, obveza, potraživanja i vlastitih izvora. Knjiženja u poslovnim knjigama trebaju se temeljiti na vjerodostojnim, istinitim, urednim i prethodno kontroliranim knjigovodstvenim ispravama. Potrebno je slijediti načela točnosti, istinitosti, pouzdanosti i pojedinačnog iskazivanja poslovnih događaja.

Poslovne knjige vode se putem računala, a kartice sa podacima se po završetku poslovne godine listaju i arhiviraju u data mapama.

Financijsko poslovanje Doma temelji se na godišnjem financijskom planu koji donosi Dom, a potvrđuje nadležno Ministarstvo.

Tijekom mjeseca siječnja 2021. g. intenzivno će se raditi na obradi i zaključnim knjiženjima za 2020. godinu, kako bi se izradio završni račun za 2020. godinu. Potrebno je obraditi inventure, izvršiti kontrolu i usklađenja pomoćnih evidencija sa financijskim knjigovodstvom. Isto tako je po izvršenom internom usklađenju potrebno izvršiti i usklađenje sa stanjem u Ministarstvu. Potrebno je izvršiti kontrolu svakog pojedinog konta u financijskom knjigovodstvu, kako bi završni račun bio vjerodostojan i točan.

Sukladno Uredbi o sastavljanju i predaji Izjave o fiskalnoj odgovornosti i izvještaja o primjeni fiskalnih pravila izvršiti postupak samoprocjene sustava financijskog upravljanja i kontrola popunjavanjem Upitnika o fiskalnoj odgovornosti kako bi do zadanog roka predali Izjavu o fiskalnoj odgovornosti.

Prema propisanom sustavu financijskog izvještavanja izraditi i predati financijske izvještaje za tromjesečna razdoblja i to:

- od 01. siječnja do 31. ožujka
- od 01. siječnja do 30. lipnja
- od 01. siječnja do 30. rujna.

Potrebno je uvesti i provoditi klasificiranje svih dokumenata sukladno donesenom Planu klasifikacijskih oznaka za 2021. godinu.

Usporedno treba započeti sa otvaranjem poslovnih knjiga i financijskih evidencija za 2021. godinu. Sve poslovne knjige osim plaća i dugotrajne imovine započinju sa novim rednim brojevima.

Početak godine potrebno je provesti jednostavnu nabavu za sve grupe namirnica i ostalog materijala potrebnog za rad Doma, a koje nije obuhvaćeno nabavom i propisano sporazumom o nabavi od strane Središnjeg državnog ureda za središnju javnu nabavu i/ili nabavom od strane nadležnog Ministarstva.

Analitičko knjigovodstvo dugotrajne imovine vodi se po vrsti, količini i vrijednosti (nabavna i sadašnja, odnosno otpisana vrijednost) kroz aplikaciju Osnovna sredstva. Knjiženja se obavljaju po izvršenoj nabavi.

Analitičko knjigovodstvo kratkotrajne imovine (zalihe hrane, potrošnog materijala, materijala i dijelova za tekuće i investicijsko održavanje, materijala zdravstva i sitnog inventara) vodi se po vrsti, količini i vrijednosti kroz aplikaciju Materijalno knjigovodstvo, sve temeljem primljenih skladišnih primki i ulaznih računa. Knjiženja se provode kontinuirano - dnevno.

Po završetku svakog mjeseca, nakon što se prikupe i evidentiraju svi ulazni računi za nabavljene živežne namirnice, potrebno je izvršiti proračun potrošnje hrane po korisniku (količinski i vrijednosno) te usporediti sa zadanim normativima.

Analitičko knjigovodstvo kupaca vodi se mjesečno po korisnicima usluga, vrsti usluge, načinu i subjektu plaćanja kroz aplikaciju Knjiga potraživanja. Mjesečno se prati stanje dugovanja, i poduzimaju mjere za naplatu u suradnji sa socijalnim radnicima doma (opomene obveznicima plaćanja i dopisi Centrima za socijalnu skrb). Početkom mjeseca provodi se obračun prethodnog mjeseca sa izračunavanjem odsutnosti korisnika tijekom prethodnog mjeseca. Po obradi prethodnog mjeseca, unose se podaci za tekući mjesec (promjene u smještaju, mirovinama i dr.), na osnovu čega se do 15-og u mjesecu ispostavljaju računi i uplatnice obveznicima plaćanja. Knjiženja uplata opskrbnina evidentiraju se dnevno. Po primitku specifikacija mirovina obavlja se obračun i priprema za isplatu razlika mirovina i pomoći za osobne potrebe korisnika, te se po primitku mirovina na žiro-račun doma (iza 10-og u mjesecu) podiže novac i isplaćuje korisnicima, odnosno njihovim skrbnicima.

Analitičko knjigovodstvo obveza vodi se po subjektima - dobavljačima, računima, izvorima financiranja, pojedinačnim iznosima i rokovima dospelosti, kroz aplikaciju Knjiga ulaznih računa. Knjiženja ulaznih računa provode se dnevno. Najprije se unose u knjigu evidencije primljenih računa. Potom se računi likvidiraju sa formalne i materijalne

strane i ovjeravaju. Ovjereni se računi unose u aplikaciju KUF, kontiraju i prenose u bazu PPI gdje se izrađuju zahtjevi i šalju na plaćanje u MZSS.

Promet novčanih sredstava obavlja se dnevno bezgotovinski putem žiro-računa koji se vodi u FINI, a otvoren je kod HPB d.d. Zagreb i gotovinski preko blagajne doma. Navedeni se poslovi obavljaju kontinuirano tijekom svakog mjeseca.

Prikupljanje financijske dokumentacije, knjiženja poslovnih promjena te kontrolu i usklađenje evidencija za prethodni mjesec potrebno je izvršiti pravovremeno, kako bi se realizacija prethodnog mjeseca mogla poslati pravovremeno u Ministarstvo putem baze PPI, najkasnije do 10-og u mjesecu.

Obračun plaća i ostalih isplata radnicima vrši se kontinuirano svakog mjeseca. Podaci se upisuju na osnovu lista evidencija sati ovjerenih od strane voditelja službe i ravnateljice, po izvršenom obračunu, isplata se obavlja direktno na tekuće račune radnika i račune obveza. Nakon izvršene isplate plaća, obavljaju se obračuni ostalih isplata radnicima (jubilarne nagrade, pomoći i dr.) i dostavljaju u nadležno Ministarstvo.

Početak mjeseca Uredu za statistiku se dostavlja mjesečno izvješće o isplaćenim plaćama RAD-1 u prethodnom mjesecu.

Temeljem Odluke Ravnateljice započinje se sa inventurom koja se vrši tijekom mjeseca prosinca (popis osnovnih sredstava i sitnog inventara), a popis zaliha materijala, novčanih sredstava, potraživanja i obveza, posljednjeg radnog dana u godini.

Praćenje namjenskog trošenja proračunskih sredstava te preuzimanje obveza najviše do visine osiguranih sredstava utvrđenih financijskim planom, a u mjesecu prosincu pojačana kontrola utroška sredstava odobrenih po financijskom planu kako bi se računi pravovremeno (zbog zatvaranja računa riznice) dostavili na plaćanje u Ministarstvo.

IX. SURADNJA

U sklopu svog rada i provođenja radnih aktivnosti Dom za odrasle osobe "Sv. Nedelja" Nedeščina surađuje sa raznim udrugama, humanitarnim organizacijama, vjerskim organizacijama, osnovnim i srednjim školama, jedinicama lokalne i područne samouprave i drugim dionicima u zajednici.

1. Suradnja sa Hrvatskim crvenim križem

U 2021. godini planira se nastavak dosadašnje suradnje sa Hrvatskim crvenim križem, Gradskim društvom Crvenog križa Labin. Volonteri Crvenog križa redovito posjećuju štićenike Doma s kojima vrijeme provode kroz raznovrsne radionice. Dva puta godišnje dolaze sa frizerkama i pedikerkom te na taj način brinu o izgledu korisnika i uređuju im frizure i nokte. Volonteri Crvenog križa štićenike posjećuju i daruju za vrijeme praznika i blagdana (Božić, Uskrs) te zajedno sa korisnicima Doma idu organizirano u maškare.

2. Suradnja sa Osnovnom školom "Vitomir Širola – Pajo" Nedeščina

Sa osnovnom školom Vitomir Širola Pajo do sada je ostvarena suradnja u vidu međusobnih posjeta učenika škole i korisnika Doma. Učenici Dom posjećuju najmanje dva puta godišnje (za Uskrs i Božić) kada korisnike obrađuju svojim kulturno zabavnim programom i druženjem dok korisnici učenike posjećuju najmanje jednom godišnje i to prilikom obilježavanja maskenbala kada vrijeme provedu u zajedničkom druženju, pjesmi i plesu.

3. Suradnja sa Istarskom županijom, Upravnim odjelom za zdravstvo i socijalnu skrb

Dom za odrasle osobe "Sv. Nedelja" Nedeščina već nekoliko godina surađuje sa Upravnim odjelom za zdravstvo i socijalnu skrb Istarske županije kroz projekt „*Dodatne mjere zdravstvene zaštite*“ koji je financiran od strane Istarske županije kroz program Zdrava Istra- Istria Sana. Preko navedenog se financiraju redoviti pregledi i posjete liječnika specijalista psihijatrije. Liječnik u ustanovu dolazi redovito, najmanje jednom mjesečno kada vrši liječničku vizitu i po potrebi revidira psihoterapiju. Liječnik je također dostupan glavnoj sestri i/ili dežurnoj sestri za telefonske konzultacije.

4. Suradnja sa udrugom Za bolji svijet

Sa Udrugom Za bolji svijet Dom Nedešćina surađuje od 2016. godine. Suradnja se provodi na način da članovi udruge periodično dolaze u Dom. Dva puta godišnje Udruga napravi predstavu u Domu uz druženje sa korisnicima (koja je namjenjena pokretnim korisnicima) i jednom godišnje volonteri Udruge oslikavaju prethodno dogovorene prostorije Doma družeći se i pjevajući sa svim korisnicima Doma.

5. Suradnja sa Domom za starije osobe Buzet

U prethodne dvije godine ostvarena je i suradnja sa Domom za odrasle osobe Buzet sa kojima se planira nastaviti surađivati i u 2020. godini i to kroz međusobne posjete korisnika i radnika Doma te zajednički izlet i/ili neke druge dogovorene aktivnosti.

Osim navedenih udruga i institucija, Dom ima razvijenu suradnju kroz druženja i posjete i sa Umjetničkom školom Matka Brajše Rašana, sa Udrugom Mendula, Udrugom Vinko Paulski, Labinskim ogrankom, Caritasom Porečke i Pulske biskupije te poduzećem Holcim iz Koromačna.

Dom također surađuje sa ostalim Domovima za odrasle osobe u Republici Hrvatskoj od kojih najviše sa Domom Motovun, Turnić i Vila Maria sa kojima se svake godine planiraju zajednička druženja i izleti.

Godišnji plan i program rada Doma za odrasle osobe „Sv. Nedelja“ Nedešćina za 2021. godinu prihvaćen je na sjednici Upravnog vijeća održanoj dana 09.veljače 2021. godine.

ravnateljica:
Sabina Kliman,
mag. soc. rada

predsjednica Upravnog vijeća:
Martina Augustinović,
dipl. učiteljica

Klasa: 023-01/21-01/3
Urbroj: 2144-03-60-75-02/21-1
Nedešćina, 09. 02. 2021. godine

DOM ZA ODRASLE OSOBE "SV.NEDJELJA" NEDEŠĆINA